Revista Multidisciplinar do Nordeste Mineiro, v.02, 2025
ISSN 2178-6925

LIDERANÇA E DESENVOLVIMENTO DE GESTORES: A IMPORTÂNCIA DE LÍDERES PREPARADOS PARA O SUCESSO ORGANIZACIONAL

LEADERSHIP AND MANAGEMENT DEVELOPMENT: THE IMPORTANCE OF PREPARED LEADERS FOR ORGANIZATIONAL SUCCESS

Pedro Emílio Amador Salomão
Instituto Educacional AlfaUnipac, Brasil
E-mail: peas8810@gmail.com

Daniele Guimaraes de Castro Nery
Instituto Educacional AlfaUnipac, Brasil
E-mail: danielegcastro@gmail.com

Daniel de Matos Rodrigues
Instituto Educacional AlfaUnipac, Brasil
E-mail: dmatosr@gmail.com

Geise Cardoso de Matos
Instituto Educacional AlfaUnipac, Brasil
E-mail: prof.geisematos@gmail.com

Joyce Amely Rodrigues Marquez
Instituto Educacional AlfaUnipac, Brasil
E-mail: joyceamely@gmail.com

Marcelo Henrique Xavier de Souza
Instituto Educacional AlfaUnipac, Brasil
E-mail: mclo.henriqueeafsal@gmail.com

Márcia Keli Carvalho Ferreira
Instituto Educacional AlfaUnipac, Brasil
E-mail: alfaunipacmarcia@gmail.com

Marlise Almeida da Silveira
Instituto Educacional AlfaUnipac, Brasil
E-mail: marlise.silveira01@gmail.com

Nicholas Sander Souto
Instituto Educacional AlfaUnipac, Brasil
E-mail: nssouto@hotmail.com

Priscila Marques Garcia
Instituto Educacional AlfaUnipac, Brasil
E-mail: priscilagmarques@yahoo.com.br

Rinaldo Conceição Paiva
Instituto Educacional AlfaUnipac, Brasil
E-mail: rs.equipeempresarial@gmail.com

Revista Multidisciplinar do Nordeste Mineiro, v.02, 2025
ISSN 2178-6925

Tarciana Oliveira da Silva Aroeira
Instituto Educacional AlfaUnipac, Brasil
E-mail: profatarciana@gmail.com

Daniel de Azevedo Teixeira
Instituto Educacional AlfaUnipac, Brasil
E-mail: danielteixeira@unipacto.com.br

Resumo

A liderança é um dos pilares do sucesso empresarial, sendo fundamental para a motivação das equipes, a resolução de conflitos e o aumento da produtividade. Empresas que investem no desenvolvimento de seus gestores promovem ambientes mais engajadores e inovadores. Este artigo discute a importância da liderança situacional, a gestão de equipes remotas e híbridas, a inteligência emocional aplicada à gestão, a relevância da mentoria e do coaching para formação de líderes e o papel da liderança inclusiva na promoção de um ambiente diverso e representativo.

Abstract

Leadership is one of the pillars of business success, being essential for team motivation, conflict resolution and increased productivity. Companies that invest in the development of their managers promote more engaging and innovative environments. This article discusses the importance of situational leadership, the management of remote and hybrid teams, emotional intelligence applied to management, the relevance of mentoring and coaching for the development of leaders and the role of inclusive leadership in promoting a diverse and representative environment.

1. Introdução

O papel da liderança nas organizações modernas é cada vez mais estratégico, indo além da simples gestão de tarefas e metas. Um gestor bem preparado é capaz de inspirar equipes, otimizar processos e criar uma cultura organizacional baseada em inovação e inclusão. Diante desse contexto, a formação e o desenvolvimento contínuo de líderes tornam-se fatores críticos para o sucesso das empresas.

2. Liderança Situacional

A liderança situacional propõe que os líderes adaptem seus estilos conforme o perfil dos colaboradores e o contexto em que estão inseridos. Os principais estilos de liderança incluem:

- **Diretivo:** Indicado para equipes com pouca experiência ou que necessitam de orientação constante;
- **Persuasivo:** Apropriado quando é necessário engajar e motivar os colaboradores;

- **Participativo:** Encoraja a colaboração e é eficaz em equipes autônomas;
- **Delegativo:** Ideal para times maduros e com alta capacidade de autogestão.

A flexibilidade e a capacidade de identificar o momento certo para adotar cada estilo são competências essenciais para líderes eficazes.

3. Gestão de Equipes Remotas e Híbridas

Com o avanço da digitalização, muitas organizações adotaram modelos de trabalho remoto ou híbrido. Para manter a produtividade e a colaboração nesse contexto, os gestores devem:

- Utilizar ferramentas de comunicação e gestão de projetos, como Slack, Microsoft Teams e Trello;
- Estabelecer metas claras e acompanhar indicadores de desempenho;
- Promover encontros virtuais regulares para alinhamento e engajamento;
- Incentivar uma cultura de confiança e transparência, evitando microgestão.

A adaptação a esses novos formatos de trabalho é um diferencial competitivo para as organizações que buscam atrair e reter talentos.

4. A Inteligência Emocional na Liderança

A inteligência emocional é a capacidade de reconhecer e gerenciar emoções, tanto próprias quanto das outras pessoas. No contexto da liderança, essa habilidade permite que os gestores:

- Desenvolvam empatia e compreendam as necessidades de suas equipes;
- Resolvam conflitos de maneira eficaz;
- Criem um ambiente de trabalho positivo e motivador;
- Tomem decisões mais equilibradas e fundamentadas.

Líderes emocionalmente inteligentes contribuem significativamente para a satisfação e produtividade dos colaboradores.

5. Mentoria e Coaching para Líderes

Programas de mentoria e coaching são fundamentais para o desenvolvimento de gestores, proporcionando aprendizado contínuo e crescimento profissional. Entre os benefícios desses programas, destacam-se:

- Melhoria das habilidades de comunicação e gestão de pessoas;
- Aceleração do aprendizado de novos gestores;
- Desenvolvimento de uma cultura organizacional baseada no compartilhamento de conhecimentos;
- Maior engajamento e retenção de talentos.

Empresas que investem em mentoria e coaching fortalecem sua liderança interna e garantem maior competitividade no mercado.

6. Liderança Inclusiva

A diversidade e a inclusão são aspectos essenciais da liderança contemporânea. Gestores inclusivos promovem um ambiente de trabalho equitativo, respeitando e valorizando diferenças. As práticas para fomentar uma liderança inclusiva incluem:

- Promoção da diversidade nos processos de seleção e promoção;
- Criação de espaços seguros para discussões sobre inclusão e pertencimento;
- Implementação de treinamentos sobre vieses inconscientes e equidade.

A inclusão não apenas melhora o clima organizacional, mas também impulsiona a criatividade e a inovação dentro das empresas.

7. Conclusão

A formação de líderes eficazes é essencial para o crescimento e a competitividade das organizações. A adoção de uma liderança situacional, a gestão eficiente de equipes remotas e híbridas, o desenvolvimento da inteligência emocional, o incentivo à mentoria e coaching e a promoção de uma liderança inclusiva são fatores determinantes para o sucesso organizacional. Empresas que investem no desenvolvimento de seus gestores garantem maior engajamento e inovação, preparando-se para os desafios do futuro.

Referências

- GOLEMAN, Daniel. **Inteligência Emocional: A Teoria Revolucionária que Redefine o que É Ser Inteligente**. Rio de Janeiro: Objetiva, 1996.
- BLANCHARD, Ken; HERSEY, Paul. **Liderança Situacional: Como Desenvolver Pessoas e Conquistar Resultados**. São Paulo: M. Books, 2019.
- AMADOR SALOMÃO, P. E. .; TEIXEIRA OLIVEIRA SANTOS, A. . EVOLUÇÃO E DESAFIOS NA AVALIAÇÃO CIENTÍFICA: DA CLASSIFICAÇÃO DE PERIÓDICOS À QUALIDADE INTRÍNSECA DOS ARTIGOS. **Revista Multidisciplinar do Nordeste Mineiro**, *[S. l.]*, v. 1, n. 1, p. 1–18, 2025. DOI: 10.61164/rmnm.v1i1.3481.
- CHIAVENATO, Idalberto. **Gestão de Pessoas: O Novo Papel dos Recursos Humanos nas Organizações**. 4. ed. São Paulo: Manole, 2021.
- COVEY, Stephen R. **Os 7 Hábitos das Pessoas Altamente Eficazes**. Rio de Janeiro: BestSeller, 2019.
- ROBBINS, Stephen P. **Comportamento Organizacional**. 18. ed. São Paulo: Pearson, 2019.